



equinoxe
centre Lgbti+ • nancy

PROJET ASSOCIATIF
2022 – 2024



PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Fondée en 2008, Équinoxe est l'association lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, intersexe et queer de référence à Nancy et dans la région Lorraine-Sud.

Elle anime le Centre LGBTI+ de Nancy, aux côtés de l'Association Nationale Transgenre et de Sputnik Nancy.

VALEURS

Militante et conviviale, Équinoxe agit toute l'année en toute indépendance des pouvoirs publics, des partis ou des courants politiques ou des religions. Promotrice de valeurs d'égalité des droits et de libre-disposition de son corps, elle met en œuvre des actions de solidarité communautaire à destination des personnes LGBTI+.

Diverse par sa composition, ses revendications et ses modes d'action, Équinoxe demeure attachée à la mixité et à l'inclusion de toutes les identités (transgenres et cisgenres, femmes et hommes, personnes racisées ou non, personnes jeunes ou âgées, etc.).

LE PROJET ASSOCIATIF

Ce présent document présente la déclinaison du projet associatif 2022-2024 de l'association Équinoxe. Le projet associatif est un outil d'organisation permettant de formaliser des axes stratégiques pluriannuels. Cette démarche est portée par un groupe de travail (Kévin Galet, Inès Martin) et en collaboration avec le Conseil d'Administration.

Le projet associatif a été réalisé en plusieurs étapes :

- Un état des lieux de l'association, son histoire et ses activités.
- Une analyse stratégique de l'association (actions, politique, besoins de la communauté) couplée d'une analyse de l'environnement politique et stratégique.
- La formalisation des axes stratégiques, le choix des indicateurs d'évaluation du projet et la rédaction du document.



RETOUR SUR LE QUESTIONNAIRE

Le questionnaire en ligne a été adressé aux membres fin 2019, début 2020. Le questionnaire a été traduit en anglais pour que nos membres puissent y répondre s'ils ne maîtrisent pas le français.

Les réponses nous permettent de mettre en avant certains aspects sur les besoins et les envies de nos adhérents. Il en découle que l'accueil (accueil-écoute, qualité d'accueil, qualité d'écoute) est le point central de la structure. La liberté, associée à l'indépendance, est une valeur centrale et fait écho à la communication actuelle de l'association. Elle est associée à tout un champ lexical de l'amour, du plaisir et de la bienveillance. Les termes employés reflètent l'importance de la convivialité et de la solidarité d'une part, et d'autre part de la dimension d'engagement, d'éthique et de militantisme.

Les principaux points forts de l'association sont l'esprit de solidarité, le sérieux et le caractère éthique et constant de l'engagement, la qualité d'écoute, des bénévoles à l'équipe de direction. Il en découle que les valeurs de l'association sont saluées par ces répondan·tes.

Les principaux points faibles sont le manque de visibilité (lié à des carences dans la communication, particulièrement en milieu rural ou pour certaines tranches d'âge), le discours militant parfois « rude », l'inaccessibilité des locaux, le manque de disponibilité des responsables avec un faible renouvellement des équipes, les locaux encore trop exigus, le manque de suivi des bénévoles (reconnaissance), l'organisation difficile, convivialité et diversité, la lenteur dans la production de documents et le suivi des mails.

Trois axes se dessinent dans les réponses sur l'avenir de l'association :

- Les répondant·es semblent aspirer à **davantage de convivialité**, de moments d'échanges, de culture et de fête, pour plus d'interactions ;
- Ils aspirent à une **structuration différente, plus professionnelle**, tant du point de vue de la communication que de la formalisation des partenariats. Cette dimension est corrélée avec l'idée d'**une association qui change d'échelle** pour mieux prendre mieux en compte l'ensemble des territoires (ruraux, urbains, villes plus petites
- **Un suivi plus précis des membres**, soit en termes d'accompagnement, soit en termes de bénévolat. Les personnes en contact avec l'association souhaitent être accompagnées par des personnes plus disponibles.



STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

L'association Equinoxe se structure aujourd'hui autour de plusieurs commissions (éducation, droit d'asile, culture, accueil-écoute, marche). Afin d'apporter une meilleure visibilité de notre organisation nous proposons de rassembler certaines des commissions autour de quatre pôles structurants : le pôle social, le pôle éducation & culture, le pôle militantisme et le pôle organisation.

Ces pôles permettent de mieux structurer l'association et de mettre en place des activités transverses (formations, ateliers etc.).

LE PÔLE SOCIAL

Ce pôle a pour objectif de proposer une réponse adaptée aux besoins de la communauté LGBTI+. Au travers de différents groupes de travail, l'association s'organise autour d'actions de solidarité centrée sur l'individu et le collectif.

Accueil / écoute : des bénévoles formés reçoivent au local toute personne en questionnement / en demande d'entretien, sur tous types de sujets (droits, juridique, santé, questionnement identitaire, etc.).

Commission « droit d'asile » : des bénévoles formés accompagnent les personnes en situation de demande d'asile dans leurs démarches administratives et juridiques, en lien avec les travailleurs sociaux et les avocats, l'OFPRA et la CNDA.

Commission « Transidentités » : le groupe de travail propose plusieurs actions à destination des personnes transgenres (accompagnement, discussions, convivialité etc.).

Commission « Féministe » : le groupe de travail propose des actions d'entraide entre femmes et des actions militantes contre toute forme de violence et d'abus de pouvoir.

Commission « Parentalités » : le groupe de travail propose des actions, ateliers et rencontres pour les familles LGBTI+

Commission « Santé/prévention » : Des bénévoles formés proposent des actions de prévention et de promotion de la santé lors d'événements culturels populaires. Des actions de dépistage rapides du VIH sont organisées.

LE PÔLE ÉDUCATION & CULTURE

Ce pôle a pour objectif la mise en place d'actions d'éducation populaire et d'actions culturelles afin de sensibiliser la société à la culture queer et de diversifier les modes d'expression de la communauté.

Commission « Education » : des bénévoles formés interviennent en milieux scolaires et universitaires pour sensibiliser les élèves, les personnels enseignants et administratifs, et les chef-fes d'établissement à l'importance de la lutte contre l'homophobie, la transphobie et le sexisme.

Commission « Culture » : des bénévoles organisent des événements culturels, conviviaux, au sein du local et/ou en lien avec des partenaires.



STRUCTURATION DE L'ASSOCIATION

LE PÔLE MILITANTISME

Ce pôle a pour objectif le développement d'actions militantes et engagées pour la visibilité et les droits de la communauté LGBTI+. Ces actions sont tournées vers la société dans son ensemble et vers les services publics.

Commission « marche » : cette commission organise la Marche des fiertés annuelle

GT « campagnes et plaidoyer » : ce groupe de travail organise les événements militants, réalise des campagnes militantes et gère les plaidoyers à destination du grand public et des politiques.

LE PÔLE ORGANISATION

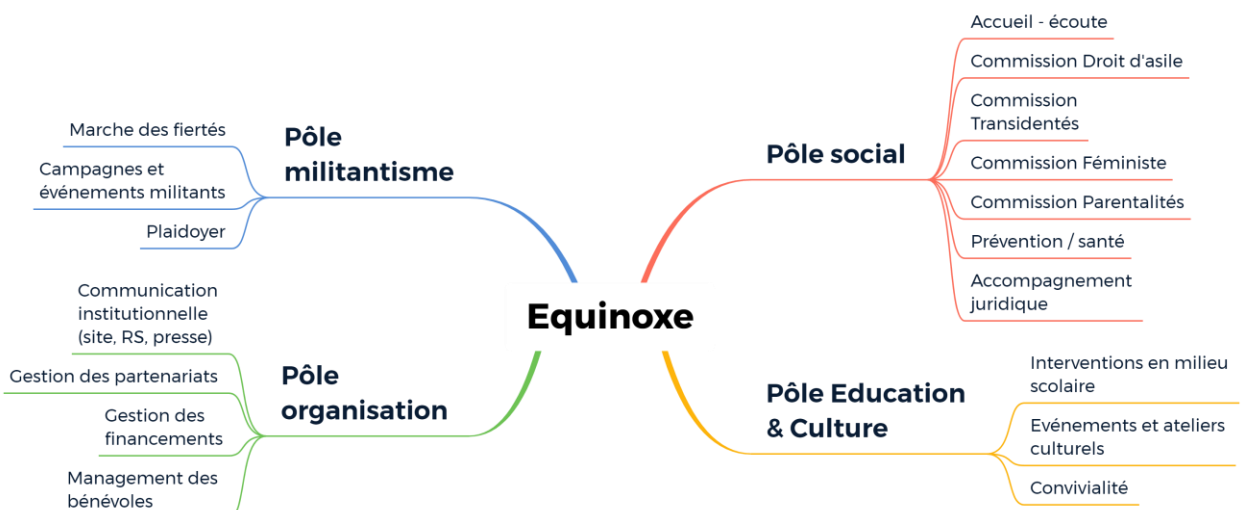
Ce pôle a pour objectif la mise en place d'actions structurantes pour l'association. Il s'agit surtout de la vie interne associative avec des groupes de travail spécifiques :

GT communication institutionnelle : le groupe de travail organise la communication externe et interne de l'association.

GT gestion des financements : ce groupe de travail monte les dossiers de subvention, réalise une veille des financements potentiels et propose les plans de financement de l'association.

GT gestion des partenariats : ce groupe de travail analyse les partenariats mis en place par l'association et propose la mise en relation avec de nouveaux partenaires.

GT management des bénévoles : ce groupe de travail analyse l'offre de bénévolat proposées aux membres de l'association, propose des actions de management dirigées vers nos bénévoles.





AXES STRATÉGIQUES 2022-2024

Dans le cadre de ce projet associatif, nous avons réalisé une double analyse stratégique : La première phase a fait l'objet d'un questionnaire envoyé aux adhérents en hiver 2020. Le dépouillement des réponses a été croisé avec une analyse stratégique interne réalisée en lien avec le conseil d'administration. Les axes stratégiques déclinés ci-dessous serviront de plan d'action pour la période 2022 – 2024.

PÉRENNISER L'ACTION DU CENTRE LGBTI+ SUR LE TERRITOIRE

Développer une communication plus professionnelle

Développer et formaliser les partenariats

Développer les recherches de financement

Rendre les instances plus inclusives

Développer la gouvernance et la vie interne de l'association

S'ENGAGER DANS UNE DÉMARCHE DE SOLIDARITÉ COMMUNAUTAIRE

Diversifier les actions de solidarité

Diversifier les publics suivis par l'association

TRANSFORMER LES MENTALITÉS PAR L'ÉDUCATION POPULAIRE ET LES CULTURES QUEERS

Pérenniser les interventions en milieu scolaire

Mener des campagnes militantes (grand public et institutions)

Éduquer et former à l'inclusivité dans la communauté LGBTI+

Développer les projets culturels



equinoxe
centre Lgbti+ • nancy

PROJET ASSOCIATIF
2022 – 2024